

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ [๗ หมวด ๔๓ มาตรา]

ให้ไว้ ๑๘ พ.ย.๔๒	ประกาศ ๒๙ พ.ย.๔๒	บังคับใช้ ๓๐ พ.ย.๔๒	เป็นปีที่ ๕๕ (ร.๙)
มาตรา ๓ → อปท. = ๑.อบจ./๒.เทศบาล/๓.อบต./๔.กทม./๕.เมืองพัทยา/๖.อปท.อื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง → พนักงานส่วนท้องถิ่น = ชรก.อบจ./พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล/ชรก.กทม./พนักงานเมืองพัทยา และ ชรก.,พนักงานของ อปท.อื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง (บรรจุแต่งตั้ง โดยรับเงินเดือนจาก งบประมาณ หมวดเงินเดือน ของ อปท.และ หมวดเงินอุดหนุน ของรัฐบาล			
*** ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาการตาม พรบ.นี้ ***		ตรา พรบ.ขึ้นโดยได้รับคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา	
หมวด ๑ การบริหารงานบุคคลใน อบจ. ◀ คณะกรรมการข้าราชการ อบจ. ๑๒ คน (๑-๓-๔-๕) ประธาน ๑ คน ผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าส่วน ๓ คน ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ผู้ว่าประกาศกำหนด ผู้แทน อบจ. ๔ คน ๑.นายก อบจ. ๒.สมาชิกสภา อบจ. ๓.ปลัด อบจ. ๔.ผู้แทนข้าราชการ อบจ. ผู้ทรงคุณวุฒิ ๔ คน ๑.บริหารงานท้องถิ่น ๒.บริหารงานบุคคล ๓.ระบบราชการ ๔.บริหารและการจัดการ เสนอชื่อ ๖ คน เสนอชื่อ ๖ คน ๑๒ คน → ให้คัดเลือกกันเอง ให้เหลือ ๔ คน เป็น ผู้ทรงคุณวุฒิ วิธีการคัดเลือก:ผู้แทน/ผู้ทรงคุณวุฒิ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์/เงื่อนไขที่ คณะกรรมการกลาง ชรก.อบจ. กำหนด มีวาระคราวละ ๔ ปี และอาจได้รับคัดเลือกอีก ถ้าตำแหน่งว่างให้คัดเลือก “โดยเร็ว” ผว.มีหน้าที่จัดให้มีการคัดเลือกผู้แทน ชรก.อบจ. *ให้ปลัด อบจ.เป็นเลขานุการ			
หมวด ๒ การบริหารงานบุคคลในเทศบาล ◀ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ๑๘ คน (๑-๕-๖-๖) ประธาน ๑ คน ผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าส่วน ๕ คน ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ผู้ว่าประกาศกำหนด ผู้แทนเทศบาล ๖ คน ๑.ประธานสภาฯ (๒) ๒.นายกเทศมนตรี (๒) ๓. ผู้แทนพนักงานเทศบาล (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิ ๖ คน ๑.บริหารงานท้องถิ่น ๒.บริหารงานบุคคล ๓.ระบบราชการ ๔.บริหารและการจัดการ เสนอชื่อ ๙ คน เสนอชื่อ ๙ คน ๑๘ คน → ให้คัดเลือกกันเอง ให้เหลือ ๖ คน เป็น ผู้ทรงคุณวุฒิ วิธีการคัดเลือก: ประธานสภา/นายกเทศมนตรี/ผู้แทนพนักงานเทศบาล ให้ ผว.มีหน้าที่จัดให้มีการคัดเลือก ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์/เงื่อนไขที่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนด ผู้แทนพนักงานเทศบาล/ผู้ทรงคุณวุฒิ มีวาระคราวละ ๔ ปี และอาจได้รับเลือกอีก *ให้ ผว.แต่งตั้ง ชรก.หรือพนักงาน เป็นเลขานุการ			
หมวด ๓ การบริหารงานบุคคลใน อบต. ◀ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ๒๗ คน (๑-๘-๙-๙) ประธาน ๑ คน ผู้ว่า/รองผู้ว่าฯ นายอำเภอ/หน.ส่วน ๘ คน ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ผู้ว่าประกาศกำหนด ผู้แทน อบต. ๙ คน ๑.ประธานสภาฯ (๓) ๒.ประธานกรรมการ (๓) ๓. ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ ๙ คน ๑.บริหารงานท้องถิ่น ๒.บริหารงานบุคคล ๓.ระบบราชการ ๔.บริหารและการจัดการ เสนอชื่อ ๑๕ คน เสนอชื่อ ๑๕ คน ๓๐ คน → ให้คัดเลือกกันเอง ให้เหลือ ๙ คน เป็น ผู้ทรงคุณวุฒิ วิธีการคัดเลือก: ผู้แทน/ผู้ทรงคุณวุฒิ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์/เงื่อนไขที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนด มีวาระคราวละ ๔ ปี และอาจได้รับเลือกอีก ผว.มีหน้าที่จัดให้มีการคัดเลือกประธานสภาฯ/ประธานกรรมการหรือปลัด แล้วแต่กรณี เป็นผู้แทน *ให้ ผว.แต่งตั้ง ชรก.หรือพนักงานส่วนตำบล เป็นเลขานุการ			
หมวด ๔ การบริหารงานบุคคลในกรุงเทพมหานคร ◀ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร			

- *อบจ./เทศบาล/อบต./พัทยา**
- > คุณสมบัติ..ผู้ทรงคุณวุฒิ <**
- ๑.มีสัญชาติไทย
 - ๒.อายุไม่ต่ำกว่า ๔๐ ปี บริบูรณ์
 - ๓.ไม่เป็น ชรก.ซึ่งมีตำแหน่ง/เงินเดือนประจำ
 - ๔.ไม่เป็น พนักงานหรือลูกจ้างของราชการ/หน่วยงานรัฐ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ/อปท.
 - ๕.ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
 - ๖.ไม่เป็นสมาชิก/ผู้บริหารสภาท้องถิ่น
 - ๗.ไม่เป็น เจ้าหน้าที่/ผู้ดำรงตำแหน่งใดๆ ในพรรคการเมือง
- >การพ้นจากตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิ<**
- ๑.พ้นตามวาระ
 - ๒.ตาย
 - ๓.ลาออก (ยื่นหนังสือต่อประธาน)
 - ๔.เป็นบุคคลล้มละลาย
 - ๕.ไร้ความสามารถ/เสมือนไร้
 - ๖.ขาดคุณสมบัติ/มีลักษณะต้องห้าม
 - ๗.ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- > การประชุม <**
- ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง = ครบองค์ประชุม
 - ประธานไม่อยู่ = เลือกกรรมการ ๑ คน ทำหน้าที่เป็นประธาน
 - ในการประชุม ถ้าพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับการกรรมการผู้ใดโดยเฉพาะ กรรมการผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าประชุม
 - วินิจฉัยให้ถือเสียงข้างมาก ถ้าเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมเป็นเสียงชี้ขาด
- > คำตอบแทน <**
- คำตอบแทน : ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกลาง...กำหนด
- คำนี้..ปริมาณงาน/รายได้/รายจ่ายสามารถปรับลด/เพิ่มขึ้นได้ ตามความเหมาะสมของปริมาณงาน/การเงิน
- > อำนาจหน้าที่..คณะกรรมการ <**
- ๑.กำหนดคุณสมบัติ/ลักษณะต้องห้าม
 - ๒.กำหนดจำนวน/ตำแหน่ง/เงินเดือนวิธีจ่ายเงินเดือน/ประโยชน์อื่น
 - ๓.กำหนดเกณฑ์เงื่อนไขการคัดเลือก
 - ๔.กำหนดระเบียบบริหาร/ปฏิบัติงาน
 - ๕.กำกับ/ดูแล/แนะนำ/พัฒนาความรู้

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

หมวด ๕ การบริหารงานบุคคลในเมืองพัทยา ◀▶ คณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา ๑๒ คน (๑-๓-๔-๔)

ประธาน ๑ คน	นายอำเภอ/หน.ส่วน ๓ คน	ผู้แทนเมืองพัทยา ๔ คน	ผู้ทรงคุณวุฒิ ๔ คน
ผวจ.ชลบุรี	ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ที่ผู้ว่าประกาศกำหนด	๑.นายกเมืองพัทยา ๒.สมาชิกสภาเมืองพัทยา ๓.ปลัดเมืองพัทยา ๔.ผู้แทน พนง.เมืองพัทยา	๑.บริหารงานท้องถิ่น ๒.บริหารงานบุคคล ๓.ระบบราชการ ๔.บริหารและการจัดการ

เสนอชื่อ ๖ คน เสนอชื่อ ๖ คน

๑๒ คน → ให้คัดเลือกกันเอง ให้เหลือ ๔ คน เป็น ผู้ทรงคุณวุฒิ

วิธีการคัดเลือก:ผู้แทน/ผู้ทรงคุณวุฒิ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์/เงื่อนไขที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

กำหนด มีวาระคราวละ ๔ ปี และอาจได้รับเลือกอีก *ให้ปลัดเมืองพัทยา เป็นเลขานุการ

ผวจ.ชลบุรี มีหน้าที่จัดให้มีการคัดเลือกพนักงานเมืองพัทยา เป็นผู้แทนพนักงาน * การกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับงานบุคคลของ คกก.พนักงานเมืองพัทยา ต้องอยู่ภายใต้มาตรฐานการบริหารงานบุคคล ที่ คกก.กลาง พนง.เทศบาลกำหนด

*อบจ./เทศบาล/อบต./พัทยา
> การออกคำสั่ง <
(ตามหลักเกณฑ์ที่ คกก.กำหนด)
บรรจุ/แต่งตั้ง/ย้าย/โอน/รับโอน/
เลื่อนระดับ/เลื่อนชั้น/สอบสวน/
ลงโทษ/ให้ออก/อุทธรณ์/ร้องทุกข์/
การอื่นใดเกี่ยวกับงานบุคคล
*ให้เป็นอำนาจของนายก/มอบหมาย..
แต่..การออกคำสั่งแต่งตั้ง/ให้พ้นจาก
ตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก
คณะกรรมการกลางก่อน
• หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล ให้
ประกาศโดยเปิดเผย ณ ที่ทำการ..นั้น
และจัดส่งสำเนาให้ คกก.กลางทราบ

หมวด ๖ การบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ◀▶ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น

หมวด ๗ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น “ก.ถ.” (๑-๖-๕-๕)

ประธาน ๑ คน	กรรมการโดยตำแหน่ง ๖ คน	ผู้ทรงคุณวุฒิ ๕ คน	ผู้แทนคณะกรรมการ ๕ คน
ได้รับคะแนนสูงสุดจากการเสนอชื่อ เชี่ยวชาญงานท้องถิ่น/งานบุคคล/ ระบบราชการ/บริหารและการจัดการ/ กฎหมาย/ไม่เป็น กรรมการ/ก.กลาง *รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย แต่งตั้งเป็น “ประธาน”	๑.เลขาฯ คกก.ชรก.พลเรือน ๒.เลขาฯ คกก.เศรษฐกิจ-สังคม ๓.ผ.อ.สำนักงบประมาณ ๔.ปลัดกระทรวงการคลัง ๕.ปลัดกระทรวงมหาดไทย ๖.อธิบดีกรมส่งเสริม..ท้องถิ่น	คณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง.. ๑.บริหารงานท้องถิ่น ๒.บริหารงานบุคคล ๓.ระบบราชการ ๔.บริหารและการจัดการ	๑.ผู้แทน ก.กลาง ชรก.อบจ. ๒.ผู้แทน ก.กลาง พนง.เทศบาล ๓.ผู้แทน ก.กลาง พนง.ส่วนตำบล ๔.ผู้แทน คกก.ชรก.กทม. ๕.ผู้แทน คกก.พนง.เมืองพัทยา *ผู้แทน คกก.พนง.อปท.อื่น (ถ้ามี)

เสนอชื่อ ๓ คน

เสนอชื่อ ๓ คน

เสนอชื่อ ๓ คน

ให้เลือกกันเอง..โดยให้ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุด

เป็น “ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น” ← ๙ คน

▶ วาระประธาน ก.ถ. : คราวละ ๖ ปี /วาระเดียว ให้หัวหน้า สนง.กถ. เป็นเลขานุการ

▶ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย..มีหน้าที่จัดให้มีการคัดเลือกประธาน ก.ถ.ตามหลักเกณฑ์

เงื่อนไขที่คณะรัฐมนตรีกำหนด ▶ ประธาน ก.ถ. : ลาออก (ยื่นต่อรัฐมนตรีกระทรวงมหาดไทย)

▶ สำนักงาน ก.ถ. ในสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย รับผิดชอบงานราชการของ ก.ถ.

งานธุรการ/ศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลต่างๆ/ประสานงาน ติดตาม ประเมินผลการบริหารงานบุคคล/
ช่วยเหลือ ให้คำปรึกษางานบุคคล/จัดประชุม สัมมนา ฝึกอบรม/จัดทำรายงานประจำปี

อำนาจหน้าที่..กำหนดมาตรฐาน+แนวทางการรักษา
ระบบคุณธรรมการบริหารงานบุคคล/กำหนดแนวทาง
การพัฒนางานบุคคลรองรับการกระจายอำนาจของ
อปท./กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก ก.กลาง/ส่งเสริม
ให้มีการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยงานบุคคล/ให้คำปรึกษา
แนะนำ พิจารณาปัญหาทางบุคคลแก่ อปท./ประสาน
กรม., หน่วยงานของรัฐ, คกก.ชรก. ตามกฎหมาย/อื่นๆ

▶▶ คณะกรรมการกลาง ข้าราชการ...อบจ./เทศบาล/อบต. มี ๑๘ คน

คณะกรรมการกลาง

โดยตำแหน่ง ๖ คน	ผู้แทน ๖ คน	ผู้ทรงคุณวุฒิ ๖ คน
(อบจ./เทศบาล/อบต.) ๑.รรมว.มหาดไทย/ช่วย ว่าการฯ (ประธาน) ๒.ปลัดมหาดไทย ๓.เลขาธิการ ก.พ. ๔.ผ.อ.สำนักงบประมาณ ๕.อธิบดีกรมบัญชีกลาง ๖.อธิบดีกรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น	อบจ. นายก อบจ. (๓) ปลัด อบจ. (๓) เทศบาล นายกเทศมนตรี (๓) ปลัดเทศบาล (๓) อบต. นายก อบต. (๓) ปลัด อบต. (๓)	(อบจ./เทศบาล/อบต.) คัดเลือก จากผู้มีความรู้ด้าน.. ๑.บริหารงานท้องถิ่น ๒.บริหารงานบุคคล ๓.ระบบราชการ ๔.บริหารและการจัดการ

เสนอชื่อ ๙ คน เสนอชื่อ ๙ คน

๑๘ คน คัดเลือกกันเองให้เหลือ ๖ คน เป็น ผู้ทรงคุณวุฒิ

วิธีการคัดเลือก:ผู้แทน/ผู้ทรงคุณวุฒิให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์/เงื่อนไข
ที่ ก.ถ. กำหนด มีวาระคราวละ ๔ ปี อาจได้รับการคัดเลือกอีก
• ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทย มีหน้าที่จัดให้มีการคัดเลือกผู้แทน
• ให้อธิบดีกรมส่งเสริมฯ แต่งตั้ง ชรก. ในกรมฯ ไม่ต่ำกว่ารองอธิบดี
เป็นเลขานุการ
อำนาจหน้าที่ ๑.กำหนดหลักเกณฑ์/เงื่อนไขการคัดเลือกผู้แทน,ผู้ทรง
๒.กำหนดมาตรฐานทั่วไป คุณสมบัติ/ลักษณะต้องห้าม/๓.อัตรา
ตำแหน่ง/มาตรฐานตำแหน่ง ๔.อัตราเงินเดือน/วิจัย/ประโยชน์อื่น
๕.หลักเกณฑ์คัดเลือก/แต่งตั้ง/โอน/ย้าย/เลื่อนระดับ/เลื่อนขั้นเงิน
๖.วินัย/รักษาวินัย/ดำเนินการทางวินัย ๗.การให้ออกจากราชการ
๘.สิทธิอุทธรณ์ร้องทุกข์ ๙.แบ่งส่วน/บริหาร/ปฏิบัติงาน ๑๐.ให้ข้อคิด
เห็น/คำปรึกษา ๑๑.กำกับดูแล/ชี้แจง/พัฒนาความรู้ ๑๒.อื่นๆ
คำตอบแทน ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

★ ให้ดำเนินจัดให้มี ก.ถ./คณะกรรมการ,คณะกรรมการกลาง ชรก.หรือ พนง.ส่วนท้องถิ่น และสำนักงาน ก.ถ.ตาม พรบ.นี้ ภายใน ๑ ปี ★